

2. Za dzień wypłaty środków KFS uznaje się dzień dokonania przelewu na rachunek bankowy Pracodawcy.
3. Przekazanie środków nastąpi do 7 dni po przedłożeniu przez Pracodawcę:
 - 1) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kserokopii umowy zawartej między Pracodawcą a pracownikiem, o której mowa w § 3 ust. 5,
 - 2) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kserokopii umowy o świadczenie usług kształcenia ustawicznego, zawartej między Pracodawcą a jednostką szkoleniową lub egzaminującą, realizatorem studiów podyplomowych lub inną instytucją realizującą powierzone przez pracodawcę działania finansowane z KFS,
 - 3) lub w przypadku braku umowy, o której mowa w ust. 3 pkt 2 zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających wysokość całkowitych kosztów kształcenia ustawicznego.
4. Pracodawca otrzymane środki KFS (wraz z wkładem własnym, jeżeli jest wymagany) przekazuje realizatorowi kształcenia ustawicznego z konta wskazanego w ust. 1 w terminie 14 dni od dnia ich otrzymania.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Wydatkowania środków przyznanych na podstawie niniejszej umowy, w ciągu 14 dni od dnia ich otrzymania, zgodnie ze złożonym wnioskiem Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
2. Realizacji działań określonych we wniosku Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, zgodnie ze wskazanym zakresem, w określonych terminach, z należytą starannością i dbałością o ich wysoką jakość oraz mając na względzie racjonalność wydatkowania przyznanych z KFS środków publicznych, dotyczy to m.in.:
 - 1) wyboru instytucji prowadzącej kształcenie ustawiczne, wykonującej badania, dokonującej ubezpieczenia NNW, przeprowadzającej egzamin itp.,
 - 2) zapewnienia uczestnikowi/uczestnikom udziału w formach kształcenia ustawicznego prowadzonych przez wykwalifikowaną kadre.
3. Złożenia w terminie do 30 dni od dnia otrzymania środków z KFS (wraz z wkładem własnym, jeżeli jest wymagany) rozliczenia potwierdzającego ich wydatkowanie, w tym:
 - 1) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kopii faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej, potwierdzających poniesienie wydatków wraz z dowodami uregulowania płatności, które należy odpowiednio opisać, aby widoczny był związek wydatku z realizowanym kształceniem ustawicznym,
 - 2) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kserokopii zaświadczeń, certyfikatów lub innych dokumentów potwierdzających odbycie danej formy kształcenia ustawicznego,
 - 3) w przypadku kontynuowania udziału w formach kształcenia ustawicznego, które nie uległy zakończeniu, zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ich rozpoczęcie,
 - 4) w przypadku niezdania przez uczestnika kształcenia ustawicznego, egzaminu kończącego, np. szkolenie lub inną formę kształcenia, zaświadczenia o uczestnictwie w szkoleniu lub innej formie kształcenia wraz z informacją o podejściu do egzaminu.
4. Powiadomienia Starosty o wszelkich okolicznościach, mogących zakłócić lub opóźnić realizację działań objętych wsparciem KFS, w tym m.in. o:
 - 1) ustaniu stosunku pracy z pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym,
 - 2) przerwaniu kształcenia ustawicznego przez pracownika,
 - 3) zmianach w dokumentach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy, a w szczególności miejsca prowadzenia działalności lub świadczenia pracy przez pracowników objętych niniejszą umową,
 - 4) zmianie terminu realizacji kształcenia ustawicznego,

- 5) zmniejszeniu ilości uczestników kształcenia ustawicznego,
- 6) zamknięciu lub zawieszeniu działalności gospodarczej.
5. Zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia formy kształcenia z winy pracownika.
6. Pracownik, który nie ukończy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie, o której mowa w § 3 ust. 5.
7. Zwrotu środków KFS wydanych na kształcenie ustawiczne uczestnika zgodnie z zapisami § 5 w przypadku wystąpienia okoliczności, o których mowa w § 3 ust. 6 lub nieukończenia kształcenia przez uczestnika będącego pracodawcą.
8. Przekazania na żądanie Starosty danych dotyczących:
 - 1) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15 - 24 lata, 25 - 34 lata, 35 - 44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
 - 2) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS,
 - 3) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin-kształcenie ustawiczne – finansowane z udziałem środków z KFS.

§ 4

1. Starosta zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:
 - 1) niewykorzystania lub wykorzystania przyznanych środków z KFS niezgodnie z przeznaczeniem,
 - 2) nieukończenia/nieprzystąpienia do kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
 - 3) złożenia przez Pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych, na których została oparta decyzja o wypłacie środków finansowych,
 - 4) rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego z innych powodów niż wymienione w § 3 ust. 6 niniejszej umowy,
 - 5) dokonania płatności z tytułu kształcenia ustawicznego, przed przekazaniem przez Starostę środków, o których mowa w § 1 ust. 1 na rachunek Pracodawcy,
 - 6) nieprzekazania przyznanej kwoty w terminie określonym w § 2 ust. 4 niniejszej umowy,
 - 7) utrudniania lub udaremniania kontroli, o której mowa w § 7,
 - 8) zaniechania niezwłocznego poinformowania Starosty przez Pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
 - 9) innego naruszenia warunków wynikających z niniejszej umowy.
2. Ujawnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1 przed przekazaniem środków na kształcenie ustawiczne, powoduje wygaśnięcie zobowiązań Starosty wynikających z umowy.

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu przyznanych środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania przez niego środków w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania Starosty w przypadkach, o których mowa w § 4 niniejszej umowy.
2. Zwrot środków przez Pracodawcę następuje niezależnie od dokonania zwrotu kosztów kształcenia przez pracownika do Pracodawcy.

§ 6

1. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowią pomoc udzielaną Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE. L.2023.2831 z 15.12.2023).
2. Pracodawca jako beneficjent pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

§ 7

1. Starosta zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.
W tym celu może żądać przedstawienia dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
2. Do kontroli stosuje się odpowiednio przepisy art. 111 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Pracodawca zobowiązany jest do poinformowania instytucji realizującej kształcenie ustawiczne w ramach KFS o:
 - 1) współfinansowaniu określonych działań ze środków publicznych w wysokości wynikającej z niniejszej umowy;
 - 2) możliwości przeprowadzenia kontroli przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu kształcenia ustawicznego.
4. W przypadku odmowy poddania się kontroli Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu otrzymanych środków KFS na zasadach określonych w § 5 niniejszej umowy.

§ 8

1. Wszystkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.
2. W przypadku wystąpienia sporu, strony dołożą wszelkich starań by rozstrzygnąć je w sposób polubowny.
3. Jeżeli spór nie może zostać rozstrzygnięty w sposób polubowny, strony poddają go pod rozstrzygnięcie sądu właściwego dla Starosty.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*.
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym.
5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
6. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny.

8. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
9. Regulaminu przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie w 2025 roku.

§ 10

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis Pracodawcy)

.....
(podpis Starosty)

Załączniki:

- Załącznik nr 1. Wniosek Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
- Załącznik nr 2. Imienny wykaz uczestników objętych dofinansowaniem.