



UMOWA Nr

o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Zawarta w dniu r. w Łańcucie pomiędzy:

Starostą Łańcuckim reprezentowanym przez, zwanym dalej „Starostą”,
a, posiadającym
(PESEL), numer identyfikacyjny (NIP):, numer identyfikacyjny
REGON:, reprezentowanym przez, zwanym dalej „Pracodawcą” następującej treści:

§ 1

1. Starosta zobowiązuje się sfinansować Pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, w kwocie zł (słownie: zł 00/100), przy czym koszt finansowany z KFS na jedną osobę wynosi zł.
2. Łączny koszt, rodzaj i termin realizacji kształcenia ustawicznego są określone we wniosku Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy, natomiast wykaz imienny uczestników objętych dofinansowaniem przedłożony przez Pracodawcę stanowi załącznik nr 2 do niniejszej umowy.
3. *Pracodawca zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego w kwocie nie niższej niż 20 % całkowitej sumy kosztów przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, to jest: zł (słownie: zł 00/100).*
4. Przyznane dofinansowanie stanowi nie więcej niż 80% (100%) kosztów kształcenia ustawicznego i nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę, obowiązującego w dniu złożenia wniosku.
5. Umowa obowiązuje od dnia jej podpisania do dnia ostatecznego rozliczenia przez Pracodawcę przyznanych środków KFS.
6. Środki KFS mogą być przeznaczone tylko na działania wskazane niniejszą umową, które w dniu jej podpisania jeszcze się nie rozpoczęły.
7. Pracodawca oświadcza, że wszystkie dane zawarte we wniosku wraz z załącznikami nie uległy zmianie od dnia złożenia kompletnego wniosku do dnia zawarcia niniejszej umowy.

§ 2

1. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o których mowa w § 1 będą przekazane przez Starostę na nieoprocenowany rachunek bankowy Pracodawcy o numerze:

.....

2. Za dzień wypłaty środków KFS uznaje się dzień dokonania przelewu na rachunek bankowy Pracodawcy.
3. Przekazanie środków nastąpi do 7 dni po przedłożeniu przez Pracodawcę:
 - 1) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kserokopii umowy zawartej między Pracodawcą a pracownikiem, o której mowa w § 3 ust. 5,
 - 2) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kserokopii umowy o świadczenie usług kształcenia ustawicznego, zawartej między Pracodawcą a jednostką szkoleniową lub egzaminującą, realizatorem studiów podyplomowych lub inną instytucją realizującą powierzone przez pracodawcę działania finansowane z KFS,
 - 3) lub w przypadku braku umowy, o której mowa w ust. 3 pkt 2 zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających wysokość całkowitych kosztów kształcenia ustawicznego.
4. Pracodawca otrzymane środki KFS (wraz z wkładem własnym, jeżeli jest wymagany) przekazuje realizatorowi kształcenia ustawicznego z konta wskazanego w ust. 1 w terminie 14 dni od dnia ich otrzymania.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Wydatkowania środków przyznanych na podstawie niniejszej umowy, w ciągu 14 dni od dnia ich otrzymania, zgodnie ze złożonym wnioskiem Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
2. Realizacji działań określonych we wniosku Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, zgodnie ze wskazanym zakresem, w określonych terminach, z należytą starannością i dbałością o ich wysoką jakość oraz mając na względzie racjonalność wydatkowania przyznanych z KFS środków publicznych, dotyczy to m.in.:
 - 1) wyboru instytucji prowadzącej kształcenie ustawiczne, wykonującej badania, dokonującej ubezpieczenia NNW, przeprowadzającej egzamin itp.,
 - 2) zapewnienia uczestnikowi/uczestnikom udziału w formach kształcenia ustawicznego prowadzonych przez wykwalifikowaną kadre.
3. Złożenia w terminie do 30 dni od dnia otrzymania środków z KFS (wraz z wkładem własnym, jeżeli jest wymagany) rozliczenia potwierdzającego ich wydatkowanie, w tym:
 - 1) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kopii faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej, potwierdzających poniesienie wydatków wraz z dowodami uregulowania płatności, które należy odpowiednio opisać, aby widoczny był związek wydatku z realizowanym kształceniem ustawicznym,
 - 2) uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem kserokopii zaświadczeń, certyfikatów lub innych dokumentów potwierdzających odbycie danej formy kształcenia ustawicznego,
 - 3) w przypadku kontynuowania udziału w formach kształcenia ustawicznego, które nie uległy zakończeniu, zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ich rozpoczęcie,
 - 4) w przypadku niezdania przez uczestnika kształcenia ustawicznego, egzaminu kończącego, np. szkolenie lub inną formę kształcenia, zaświadczenia o uczestnictwie w szkoleniu lub innej formie kształcenia wraz z informacją o podejściu do egzaminu.
4. Powiadomienia Starosty o wszelkich okolicznościach, mogących zakłócić lub opóźnić realizację działań objętych wsparciem KFS, w tym m.in. o:
 - 1) ustaniu stosunku pracy z pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym,
 - 2) przerwaniu kształcenia ustawicznego przez pracownika,
 - 3) zmianach w dokumentach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy, a w szczególności miejsca prowadzenia działalności lub świadczenia pracy przez pracowników objętych niniejszą umową,
 - 4) zmianie terminu realizacji kształcenia ustawicznego,

- 5) zmniejszeniu ilości uczestników kształcenia ustawicznego,
- 6) zamknięciu lub zawieszeniu działalności gospodarczej.
5. Zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia formy kształcenia z winy pracownika.
6. Pracownik, który nie ukończy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie, o której mowa w § 3 ust. 5.
7. Zwrotu środków KFS wydanych na kształcenie ustawiczne uczestnika zgodnie z zapisami § 5 w przypadku wystąpienia okoliczności, o których mowa w § 3 ust. 6 lub nieukończenia kształcenia przez uczestnika będącego pracodawcą.
8. Przekazania na żądanie Starosty danych dotyczących:
 - 1) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15 - 24 lata, 25 - 34 lata, 35 - 44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
 - 2) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS,
 - 3) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin-kształcenie ustawiczne – finansowane z udziałem środków z KFS.

§ 4

1. Starosta zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:
 - 1) niewykorzystania lub wykorzystania przyznaných środków z KFS niezgodnie z przeznaczeniem,
 - 2) nieukończenia/nieprzystąpienia do kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
 - 3) złożenia przez Pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych, na których została oparta decyzja o wypłacie środków finansowych,
 - 4) rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego z innych powodów niż wymienione w § 3 ust. 6 niniejszej umowy,
 - 5) dokonania płatności z tytułu kształcenia ustawicznego, przed przekazaniem przez Starostę środków, o których mowa w § 1 ust. 1 na rachunek Pracodawcy,
 - 6) nieprzekazania przyznanej kwoty w terminie określonym w § 2 ust. 4 niniejszej umowy,
 - 7) utrudniania lub udaremniania kontroli, o której mowa w § 7,
 - 8) zaniechania niezwłocznego poinformowania Starosty przez Pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
 - 9) innego naruszenia warunków wynikających z niniejszej umowy.
2. Ujawnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1 przed przekazaniem środków na kształcenie ustawiczne, powoduje wygaśnięcie zobowiązań Starosty wynikających z umowy.

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu przyznaných środków z KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania przez niego środków w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania Starosty w przypadkach, o których mowa w § 4 niniejszej umowy.
2. Zwrot środków przez Pracodawcę następuje niezależnie od dokonania zwrotu kosztów kształcenia przez pracownika do Pracodawcy.

§ 6

1. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowią pomoc udzielaną Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE. L.2023.2831 z 15.12.2023).
2. Pracodawca jako beneficjent pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

§ 7

1. Starosta zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.
W tym celu może żądać przedstawienia dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
2. Do kontroli stosuje się odpowiednio przepisy art. 111 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Pracodawca zobowiązany jest do poinformowania instytucji realizującej kształcenie ustawiczne w ramach KFS o:
 - 1) współfinansowaniu określonych działań ze środków publicznych w wysokości wynikającej z niniejszej umowy;
 - 2) możliwości przeprowadzenia kontroli przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu kształcenia ustawicznego.
4. W przypadku odmowy poddania się kontroli Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu otrzymanych środków KFS na zasadach określonych w § 5 niniejszej umowy.

§ 8

1. Wszystkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.
2. W przypadku wystąpienia sporu, strony dołożą wszelkich starań by rozstrzygnąć je w sposób polubowny.
3. Jeżeli spór nie może zostać rozstrzygnięty w sposób polubowny, strony poddają go pod rozstrzygnięcie sądu właściwego dla Starosty.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.).
2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2023 r., poz. 702 z późn.zm.).
3. Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE. L.2023.2831 z 15.12.2023).
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9 z późn. zm.).

5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz. UE L 190/45 z 28.06.2014 z późn. zm.).
6. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz.117).
7. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny (Dz.U. z 2024 r., poz.1061 z późn. zm.).
8. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r., poz.1530 z późn. zm.).
9. Regulaminu przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie w 2025 roku.

§ 10

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis Pracodawcy)

.....
(podpis Starosty)

Załączniki:

- Załącznik nr 1. Wniosek Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
- Załącznik nr 2. Imienny wykaz uczestników objętych dofinansowaniem.