

## REGULAMIN PRYZNAWANIA ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŁAŃCUCIE W 2025 ROKU

### PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).
  2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
- W przypadku wystąpienia pomocy publicznej zastosowanie ma rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE. L.2023.2831 z 15.12.2023) oraz właściwe przepisy prawa UE dotyczące pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

### § 1

#### **Hasła w niniejszym Regulaminie mowa jest o:**

1. „**Urzędzie**” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Łańcucie.
2. „**Dyrektorze Urzędu**” - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łańcucie, działającego z upoważnienia Starosty Łańcuckiego.
3. „**Starości**” - należy przez to rozumieć Starostę Łańcuckiego.
4. „**Ustawie**” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).
5. „**Rozporządzeniu**” - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
6. „**Pracodawcy**” - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika i są zainteresowane uzyskaniem środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
7. „**Pracowniku**” - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną u pracodawcy w myśl przepisów Kodeksu Pracy. Pracownikiem nie jest osoba współpracująca. Definicję osoby współpracującej określa art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
8. „**Instytucji szkoleniowej**” - oznacza to instytucję, której pracodawca zleci lub powierzy przeprowadzenie szkolenia lub kształcenie w formie studiów podyplomowych.
9. „**Przeciętnym wynagrodzeniu**” - oznacza to przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązujące od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1631 z późn.zm.).
10. „**Mikroprzedsiębiorcy**” - należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie

mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro - zgodnie ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2024 r., poz. 236 z późn.zm.).

11. „**Małym przedsiębiorcy**” - należy rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro i który nie jest mikro przedsiębiorcą.

12. „**Średnim przedsiębiorcy**” - należy rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro i który nie jest mikro przedsiębiorcą i małym przedsiębiorcą.

13. „**Pomocy de minimis**” – zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) NR 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu i funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE. L.2023.2831 z 15.12.2023), oznacza to pomoc publiczną państwa w wysokości nie przekraczającej 300 000,00 euro w ciągu trzech lat, która nie podlega zgłoszeniu.

## § 2

### Zasady przyznawania środków KFS:

**Priorytetami wydatkowania środków KFS Limitu podstawowego tzw. Pula Ministra w 2025 roku są:**

- 1) Wsparcie rozwoju i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. powiecie lub województwie;
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie środowisk pracy poprzezm.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych;
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

**Priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS tzw. Pula Rady Rynku Pracy w 2025 roku są:**

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia;
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

1. O środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego może ubiegać się pracodawca, który zamierza inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie, celem zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań konkurencyjnego rynku pracy tj.:

- 1) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
  - 2) dezaktualizacji wiedzy/umiejętności/uprawnień,
  - 3) konieczności dostosowania wiedzy/umiejętności/uprawnień do potrzeb nowych technologii.
2. Przyznane środki mogą zostać wykorzystane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i szkolenia zawodowe i językowe, realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 4) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 5) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 6) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

3. Wyklucza się finansowanie form kształcenia ustawicznego, na które przewidziane są środki finansowe z innych źródeł publicznych lub tych samych, ale z innego programu.

4. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS, mogą być objęci jedynie pracownicy zatrudnieni i świadczący pracę na dzień złożenia wniosku i spełniający kryteria priorytetu, w ramach którego pracodawca ubiega się o wsparcie. Nie udziela się wsparcia na kształcenie ustawiczne udziałowca spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, członka organów zarządczych lub innej osoby upoważnionej do reprezentowania spółki w czynnościach z zakresu prawa pracy, jeśli nie spełniają definicji pracownika.

5. Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców.

Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy, uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

6. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, składa stosowny wniosek wraz z wszystkimi załącznikami w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Terminy naboru wniosków, ogłaszane są na tablicy informacyjnej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy oraz na stronie internetowej Urzędu.

7. Wniosek można złożyć w formie papierowej lub elektronicznej.

8. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

- 1) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym,

2) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Wniosek złożony w formie elektronicznej powinien zawierać wszystkie wymagane załączniki opatrzone nazwą i numerem porządkowym oraz podpisem Pracodawcy lub osoby upoważnionej do reprezentowania Pracodawcy. Jeżeli Pracodawca działa przez pełnomocnika do wniosku musi być dołączone pełnomocnictwo.

Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię, niewłaściwe przesłanie lub uszkodzone pliki.

9. Starosta rozpatruje wnioski pracodawców wraz z załącznikami, złożone w ogłoszonych terminach naboru. O sposobie rozpatrzenia pracodawca informowany jest w formie pisemnej lub elektronicznej.

10. W przypadku, gdy wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

11. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informowany jest pracodawca, w przypadku:

1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie,

2) niedołączenia wymaganych załączników.

12. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

13. Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględnia:

1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS i rezerwy KFS na dany rok,

2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,

3) koszty kształcenia ustawicznego wskazane do sfinansowania ze środków KFS i rezerwy KFS, w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,

4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS i rezerwy KFS, certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,

5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,

6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS i rezerwy KFS,

7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem posiadanych limitów środków KFS oraz rezerwy KFS,

8) W przypadku niewystarczającej kwoty środków KFS, Starosta zastrzega możliwość udzielenia dofinansowania w pierwszej kolejności pracodawcy, który nie korzystał w roku ubiegłym ze środków KFS w PUP w Łańcucie.

14. Kompletnie i prawidłowo sporządzony wniosek będzie opiniowany i oceniany przez Komisję ds. opiniowania i oceniania wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS. Wniosek oceniany będzie pod względem formalnym i merytorycznym na podstawie Karty oceny wniosku (Załącznik nr 2).

15. Kolejność przyznawania środków KFS uzależniona będzie od liczby punktów przyznanych podczas oceny wniosku.

16. Dofinansowaniem objęte zostaną wnioski do wysokości środków będących w dyspozycji Urzędu, zaczynając od wniosków, które uzyskały najwyższą liczbę punktów.

17. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, Starosta uzasadnia odmowę dofinansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

18. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

19. Pracodawca niezwłocznie po otrzymaniu informacji o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, nie później jednak niż 7 dni przed zawarciem umowy, zobowiązany jest do przedłożenia w urzędzie:

1) imiennego wykazu osób, które mają zostać objęte działaniami finansowanymi z udziałem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – który stanowić będzie załącznik do niniejszej umowy.

20. Termin wypłaty środków KFS oraz rezerwy KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ustalony zostanie indywidualnie w umowie.

21. Środki KFS oraz rezerwy KFS przekazane zostaną na nieoprocentowane konto pracodawcy.

### § 3

1. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczącej pomocy de minimis bądź pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

2. Pracodawca będący przedsiębiorcą składa oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust.1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.).

3. Pracodawca będący przedsiębiorcą do wniosku dołącza również informacje określone w przepisach wydanych na podstawie, art. 37 ust. 2 a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, obowiązujące zgodnie z formularzami dostępnymi na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów [www.uokik.gov.pl](http://www.uokik.gov.pl).

[http://uokik.gov.pl/wzory\\_formularzy\\_pomocy\\_de\\_minimis.php](http://uokik.gov.pl/wzory_formularzy_pomocy_de_minimis.php)

### § 4

#### **Zasady doboru instytucji oraz tematyki kształcenia:**

1. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne pozostawia się do decyzji pracodawcy, przy zachowaniu zasady racjonalnego wydatkowania środków.

2. Realizatorem działań nie może być podmiot powiązany osobowo lub kapitałowo z pracodawcą. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się w szczególności:

- udział w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- posiadanie co najmniej 10% udziałów lub akcji spółki kapitałowej,
- pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta lub pełnomocnika,
- pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

3. Pracodawca zobowiązany jest do dokonania rozeznania rynku, starannego dokonania analizy w celu wybrania najkorzystniejszej oferty gwarantującej efektywne wykorzystanie środków publicznych.

4. W ramach środków KFS nie będą finansowane:

- koszty kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed dniem złożenia wniosku i podpisaniem umowy,
- szkolenia obowiązkowe dla wszystkich pracowników, których obowiązek przeprowadzenia wynika z odrębnych przepisów np. szkolenie BHP, PPOŻ, ochrona danych osobowych, uaktualniające wiedzę z zakresu zmian przepisów prawa,
- studia wyższe (licencjackie, magisterskie, doktoranckie), staże, konferencje branżowe, konferencje naukowe,
- koszty kształcenia lekarzy i lekarzy dentyków, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a także pielęgniarek i położnych, które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- kształcenie ustawiczne realizowane poza granicami RP,
- kształcenie z zakresu coachingu.

5. Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie nie finansuje ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracodawcom, zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.

## § 5

### **Prawa i obowiązki:**

1. Pracodawca korzystający ze środków KFS jest zobowiązany do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, a w szczególności warunki zwrotu poniesionych kosztów kształcenia.
2. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z własnej winy, z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie, o której mowa w ust.1.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, pracodawca zwraca Staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie.
4. Pracodawca korzystający ze środków KFS jest zobowiązany do przekazania na żądanie Starosty danych dotyczących:
  - 1) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
  - 2) liczby osób, które rozpoczęły kształcenie ustawiczne z udziałem środków z KFS,
  - 3) liczby osób, które ukończyły kształcenie ustawiczne – finansowane z udziałem środków z KFS.

## § 6

Starosta ma prawo przeprowadzenia u Pracodawcy kontroli lub wizyty monitorującej w zakresie przestrzegania postanowień zawartej umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielenia wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli. Do przeprowadzenia kontroli przez starostę, stosuje się również przepisy art. 111 Ustawy, dotyczące nadzoru sprawowanego przez wojewodę.

## § 7

Regulamin obowiązuje od dnia podpisania Zarządzenia Dyrektora PUP w Łąncucie wprowadzającego niniejszy regulamin.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
Wojciech Wydrzyński

RADCA PRAWNY  
mgr Ewa Szot  
Rz-435