***Załącznik nr 1 do wniosku***

***o przyznanie bonu na zasiedlenie***

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA / POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ[[1]](#footnote-1)\***

**OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy………………………………………………………………..….….

……………………………………………………………………………………………..…..

1. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu ……………………………………………………………………………………..…

……………………………………………………………………………………………..…..

1. Numer REGON ……………………………….. Numer NIP ………………...…………...….
2. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy *(upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowych podmiotu lub stosownych pełnomocnictw)* ……………………………………………………………..…………………

**Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję** *(proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź)****:***

□ zatrudnienie1

□ powierzenie inne pracy zarobkowej2

* Pana/Pani …………………………………………………………………………………….
* na okres minimum …………………………………………………………………………...
* na stanowisku ………………………………………………………………………………..
* miejsce zatrudnienia …………………………………………………………………………

za wynagrodzeniem miesięcznym3 (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia.**

**Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 297 § 1 Kodeksu karnego.**

 …................................................................................

 *(data, podpis i pieczątka osoby uprawnionej do reprezentacji*

 *i składania oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)*

1. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy*, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
2. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.)* inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.)* minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r. poz. 2207 z późn. zm.).
1. \* niepotrzebne skreślić [↑](#footnote-ref-1)