

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

I. Dane osoby ubiegającej się o dodatek aktywizacyjny:

Imię i nazwisko

Adres zameldowania.....

PESEL

II. Oświadczenie osoby ubiegającej się o dodatek aktywizacyjny.

1. Pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, co następuje:

- a) ☐ z własnej inicjatywy podjąłem(am) zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
- b) ☐ podjąłem(am) zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie skierowania wydanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie i otrzymuję wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę* w:

.....

.....

(nazwa i adres pracodawcy/zleceniodawcy)

od dnia

c) jest to umowa na czas: ☐ nieokreślony, ☐ określony* od.....do.....

III. Oświadczam, że zostałem(am) zapoznany(a) z poniższym pouczeniem i zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie o:

- 1) zmianie terminu rozpoczęcia pracy lub wykonywania innej pracy zarobkowej,
- 2) zmianie terminu trwania zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej,
- 3) ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej,
- 4) zaprzestaniu wykonywania pracy (np. urlop bezpłatny, tymczasowe aresztowanie itp.),
- 5) zmianie pracodawcy lub zleceniodawcy,
- 6) zmianie wysokości wynagrodzenia lub wymiaru czasu pracy (dotyczy osób skierowanych do pracy przez PUP w Łąncucie),
- 7) innych okolicznościach mających wpływ na prawo do dodatku aktywizacyjnego.

W sytuacji niedopełnienia powyższych obowiązków wypłacony dodatek aktywizacyjny stanie się świadczeniem nienależnym i będzie podlegał zwrotowi zgodnie z art. 76 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

IV. Załączniki:

1. ☐ Umowa o pracę (umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna i in.),
2. ☐ Zaświadczenie

z dnia.....

.....

(miejscowość i data)

* właściwe zaznaczyć

.....

(podpis osoby ubiegającej się o dodatek)

POUCZENIE

1. Zgodnie z art. 48 Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

2. W przypadku, o którym mowa w ust.1 pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

4. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem, jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, gdy:

- między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

- 1) ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia w przypadku, o którym mowa w art.48 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w art.48 ust.1 pkt 2 ustawy.