

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

I. Dane osoby ubiegającej się o dodatek aktywizacyjny:

Imię i nazwisko

Adres zamieszkania.....

PESEL

II. Oświadczenie osoby ubiegającej się o dodatek aktywizacyjny.

1. Pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, co następuje:

a) podjąłem(am) zatrudnienie, inną pracę zarobkową tj. wykonuję pracę lub świadczę usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych* w

.....

.....

(nazwa i adres pracodawcy)

od dnia

b) jest to umowa na czas nieokreślony, określony* - jeśli określony proszę podać, od kiedy, do kiedy

.....

c) do pracy tej zostałem(am) skierowany(a) przez PUP w Łąncucie: **tak – nie***

d) jest to praca w pełnym, niepełnym wymiarze czasu pracy*

e) moje miesięczne wynagrodzenie brutto wynosi

III. Oświadczam, że zostałem(am) zapoznany(a) z poniższym pouczeniem i zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie o:

1) zmianie terminu trwania zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej,

2) zmianie wysokości wynagrodzenia,

3) innych okolicznościach mających wpływ na prawo do dodatku aktywizacyjnego oraz jego wysokość.

IV. Załączniki

1. Umowa o pracę (umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna) z dnia.

2. Zaświadczenie z dnia określające:

a) datę rozpoczęcia zatrudnienia (wykonywania innej pracy zarobkowej) i końca zatrudnienia, jeśli jest to umowa na czas określony,

b) wymiar czasu pracy,

c) miesięczne wynagrodzenie brutto.

Dodatek aktywizacyjny nienależnie pobrany będzie podlegał zwrotowi zgodnie z art. 76 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o dodatek)

* **właściwe podkreślić**

POUCZENIE

1. Zgodnie z art. 48 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2022 poz. 690 z późn. zm./ bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

2. W przypadku, o którym mowa w ust.1 pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

4. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem, jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, gdy:

- między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. (Dz. U. z 2014r. poz. 1189) starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

- 1) ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia w przypadku, o którym mowa w art.48 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w art.48 ust.1 pkt 2 ustawy.