

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa Pracodawcy		2. Adres pracodawcy	
3. Imię i Nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów		kod pocztowy	<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
telefon lub inny sposób porozumiewania się		ulica	<input type="text"/>
4. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)		miescowość	<input type="text"/>
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		gmina	<input type="text"/>
numer NIP		Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:	
<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/>		1) Kontakt osobisty	
5. Forma prawna prowadzonej działalności		2) Kontakt telefoniczny.....	
1) Sp. z o.o.		3) Adres poczty elektronicznej	
2) S. A.		4) Faks.....	
3) S.C.		5) Adres strony internetowej.....	
4) Inne/Agencja zatrudnienia <input type="checkbox"/>			
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		7. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/>	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
8. Nazwa zawodu		9. Nazwa stanowiska	
.....		
12. Kod zawodu		10. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia:	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/>	
		- w tym dla osób niepełnosprawnych <input type="text"/> <input type="text"/>	
		11. Wnioskowana liczba kandydatów <input type="text"/> <input type="text"/>	
13. Miejsce wykonywania pracy		14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)	
.....		
		15. Wymiar czasu pracy	
		
16. Podstawa wykonywania pracy		17. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy	
1. Praca tymczasowa		1. Jednozmianowość	
2. na czas nieokreślony		2. dwie zmiany	
3. na czas określony		3. trzy zmiany <input type="checkbox"/>	
4. praca sezonowa		4. ruch ciągły <input type="checkbox"/>	
5. okres próbny <input type="checkbox"/>		5. inne	
6. inna praca zarobkowa			
.....			
18. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie)		20. Data rozpoczęcia zatrudnienia/okres zatrudnienia na umowę o pracę	
.....		
19. System wynagrodzenia			
1) akordowy <input type="checkbox"/>			
2) prowizyjny			
3) czasowy			
21. Wymagania – oczekiwania pracodawcy		22. Zakres obowiązków.....	
1) wykształcenie	
2) staż pracy	
3) umiejętność – uprawnienia			
4) znajomość jęz. obcych		23. Kandydaci z państw EOG.....	
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
24. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą.....			
25. Czy pracodawca złożył tą samą ofertę pracy w Innym Powiatowym Urzędzie Pracy?		26. Data przyjęcia oferty	
.....		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
		27. Numer oferty	
		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
28. Termin realizacji oferty ustalony z pracodawcą		30. Termin podawania oferty do wiadomości:	
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		
29. Przekazanie oferty pracy do innych Urzędów Pracy		
.....		
		31. Zasięg upowszechniania oferty pracy	
		1) Powiat	
		2) Państwa EOG	

Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie?.....

Informacje uzupełniające w przypadku, gdy pracodawca krajowy jest zainteresowany upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG			
1. Znajomość języka polskiego a) biegła b) słaba	2. Język, w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy i inne dokumenty.....	3. Możliwość zakwaterowania i wyżywienia.....	4. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki.....
5. Państwa EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona.....	6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy.....	7. Dodatkowe informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.....	

1.
 (Data i podpis osoby odpowiedzialnej za realizację oferty)

2. Sposób realizacji oferty:

- umieszczenie na tablicy ogłoszeń
 (data wystawienia)

- umieszczenie w giełdzie pracy
 (data wpisania)

- aktualizacja oferty
 (data aktualizacji oferty)

.....
 - przekazanie do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy

3.
 (inne)