



BIULETYN INFORMACYJNY

Powiatowego Urzędu Pracy w Łańcucie

• Nr 1/2024 • marzec 2024

ŁAŃCUCKI RYNEK PRACY

RYNEK PRACY

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

WYWIAD

INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI SZANSĄ NA ROZWÓJ FIRMY

INFORMACJE

DODATEK AKTYWIZACYJNY





Szanowni Państwo,

Oddaję w Państwa ręce pierwszy numer Biuletynu Informacyjnego Łańcucki Rynek Pracy. Mam nadzieję, że zainteresują Państwa poruszone w nim tematy. W numerze przeczytać możecie m. in. o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, planowanych do realizacji w bieżącym roku programach czy podejmowanych w latach poprzednich działaniach.

Znajdziecie w nim Państwo informacje na temat możliwości skorzystania z pomocy finansowej w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wywiad z przedsiębiorcą, który otrzymał już takie wsparcie. Mam nadzieję, że materiał zgromadzony w biuletynie stanie się dla Państwa źródłem nie tylko informacji ale i inspiracji do podjęcia z nami współpracy.



Z okazji nadchodzących Świąt Wielkiej Nocy, pragnę w imieniu własnym i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łąncucie złożyć naszym Klientom i Mieszkańcom Powiatu Łańcuckiego najserdeczniejsze życzenia. Niech ten czas przyniesie odnowę, spokój, niech napelni Wasze serca radością i nadzieją, a chwile spędzone w gronie najbliższych dodadzą otuchy i pozwolą przezwyciężyć wszystkie trudności. Samych sukcesów i wszelkiej pomyślności w życiu zawodowym i prywatnym.

Wesołego Alleluja!!

Wojciech Wydrzyński
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Łąncucie

W NUMERZE

SŁOWO WSTĘPNE

SPIS TREŚCI

1. LOKALNY RYNEK PRACY
2. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2023 ROKU
3. PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2024 ROKU
4. SZUKASZ PRACOWNIKA - ZAPOZNAJ SIĘ Z NASZĄ OFERTĄ
5. JAKICH PRACOWNIKÓW BRAKUJE NA LOKALNYM RYNKU PRACY? – BAROMETR ZAWODÓW
6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY
7. INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI SZANSĄ NA ROZWÓJ FIRMY
wywiad z Panią Bożeną Leńczyk Właścicielką Firmy WOL-MET
8. DODATEK AKTYWIZACYJNY
9. RYNEK PRACY DLA MŁODYCH – PERSPEKTYWY I WYZWANIA
10. JAK ZAREJESTROWAĆ SIĘ JAKO BEZROBOTNY W URZĘDZIE PRACY?
11. OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI

LOKALNY RYNEK PRACY

Poziom bezrobocia rejestrowanego

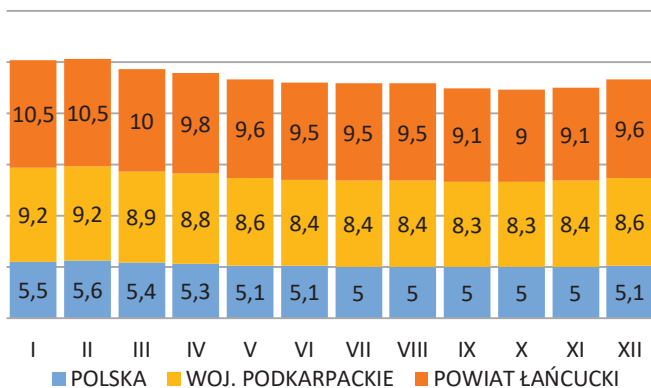
Rok 2023 był rokiem, w którym bezrobocie zarówno w Polsce, jak i w powiecie łańcuckim miało tendencję spadkową. Na koniec grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie zarejestrowanych było 2540 bezrobotnych - o 112 osób mniej niż w grudniu 2022 roku. Stopa bezrobocia w naszym powiecie spadła do poziomu 9,6% czyli o 0,3 punktu procentowego mniej niż na koniec 2022 roku.

Stopa bezrobocia w powiecie łańcuckim w latach 2021 – 2023 /wg. stanu na koniec roku/.

ROK	POLSKA	WOJ. PODKARPACKIE	POWIAT ŁAŃCUCKI
2021	5,4%	8,2%	10,2%
2022	5,2%	8,8%	9,9%
2023	5,1%	8,6%	9,6%

Jak wynika z powyższych danych niska stopa bezrobocia nie jest jednolita dla całego kraju jak i regionu. Zarówno na terenie powiatu łańcuckiego jak i województwa jest znacznie wyższa od średniej w kraju.

Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku.

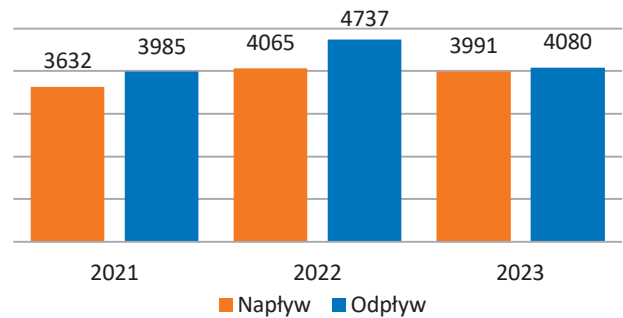


Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2023 roku mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu z bezrobocia nad napływem do ewidencji. W minionym roku zarejestrowano 3991 osób. W tym samym czasie z rejestrów wyłączono 4080

bezrobotnych. Dla porównania w 2022 roku w naszym Urzędzie zarejestrowano 4065 bezrobotnych a 4737 osób opuściło ewidencję.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2021 – 2023.



Sytuacja ta świadczy o zwiększonej fluktuacji, czyli ruchu panującego w zasobach rejestru osób bezrobotnych. Wtórny napływ, to efekt podejmowania przez bezrobotnych prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia, a także wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego lub zasiłku dla bezrobotnych. Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie w 2023 roku 1211 nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Najczęstszym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej w ostatnich latach było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Z tego tytułu w 2023 roku wyłączono z ewidencji 2492 osoby – to 61,07% udziału w strukturze odpływu z rejestru. 1944 osoby skorzystały ze stanowisk niesubsydiowanych oraz 60 zgłosiło podjęcie działalności gospodarczej. Pozostała część podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wynagrodzeń lub wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, a także prowadzenia własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy.



Główne przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w 2023 roku.

Powód wyrejestrowania	Liczba bezrobotnych	%
Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	2492	61,1
Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne)	394	9,7
Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	153	3,7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu	304	7,4
Brak gotowości do pracy	432	10,6
Podjęcie nauki	17	0,4
Osiągnięcie wieku emerytalnego	57	1,4
Nabycie praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego	41	1
Inne	190	4,7

Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2023 roku pracodawcy zgłosili łącznie 827 wolnych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, to 250 mniej niż w roku 2022. Biorąc pod uwagę rodzaj zgłaszanych wakatów większość dotyczyła pracy subsydiowanej.

Wzrost subsydiowanych ofert pracy w latach 2022 – 2023 w stosunku do wszystkich zgłoszonych miejsc zatrudnienia wynika z większego zapotrzebowania generowanego przez lokalny rynek pracy. Wsparcie w zakresie przekazywanych subsydiów płacowych przyczynia się do tworzenia i ochrony istniejących miejsc pracy.

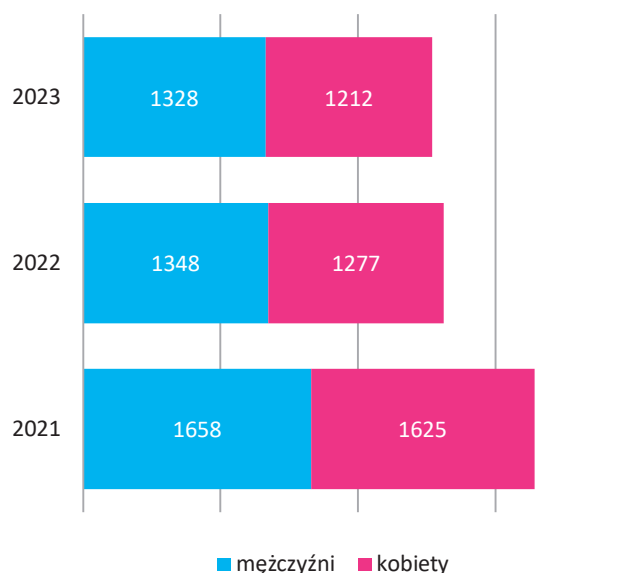
W ramach przyjętych do realizacji ofert pracy przedsiębiorcy najczęściej oferowali zatrudnienie na stanowiskach pracy: magazynier, sprzedawca, fizjoterapeuta, kierowca samochodu dostawczego lub ciężarowego, księgowy, ślusarz, sprzątaczkę, pomocniczy robotnik budowlany, nauczyciel wychowania przedszkolnego, operator koparki, monter konstrukcji stalowych, krawiec, stolarz, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa

tworzyw sztucznych, kierownik budowy, elektryk /elektromonter, pracownik gospodarczy.

Dane dotyczące niezrealizowanych ofert pracy wskazują, iż najbardziej poszukiwani są pracownicy w branżach mechanicznej, budowlanej i transportowej.

Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

Wśród najistotniejszych czynników wpływających na sytuację człowieka na rynku pracy wymienić należy, obok wykształcenia i kwalifikacji, wiek oraz miejsce zamieszkania. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Łąncucie od wielu lat dominują mężczyźni. W grudniu 2023 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1212 kobiet i 1328 mężczyzn.



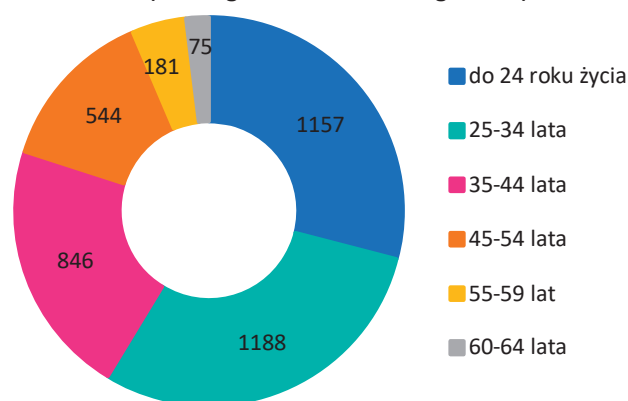
Sytuacja kobiet na rynku pracy jest nieco bardziej skomplikowana. Mimo lepszego wykształcenia, kobiety napotykają na dodatkowe bariery w wejściu/powrocie na rynek pracy. Są to obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności kobiet ze względu na pełnione obowiązki domowe oraz nierówność w wysokości zarobków między kobietami i mężczyznami zatrudnionymi na podobnych stanowiskach. Ponadto czynnikiem wpływającym na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do Urzędu wolne stanowisko pracy nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających dużej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko.

Bezrobocie a wiek

Kolejnym czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Wśród grup wiekowych składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25-34 lat (ponad 29% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych można stwierdzić, iż nastąpiła zmiana w udziale osób w poszczególnych kategoriach wiekowych. Zmniejsza się udział osób w wieku 55-64 lat na rzecz osób młodszych.

Ustawodawca zwraca uwagę na duże zasadnicze grupy wiekowe – bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które zostały określone jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie według wieku w 2023 roku. (według stanu na koniec grudnia)



Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia wśród młodych bezrobotnych jest brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej widoczne jest także zjawisko beczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń czy kursów.

W minionym roku do rejestrów napłynęło 1833 osoby do 30 roku życia, a dla 1267 osób była to już kolejna rejestracja w Urzędzie, przy czym należy zaznaczyć, że w tej grupie było 293 osób, które powróciły do rejestru automatycznie po ukończonym stażu, szkoleniu lub pracach społecznie użytecznych.

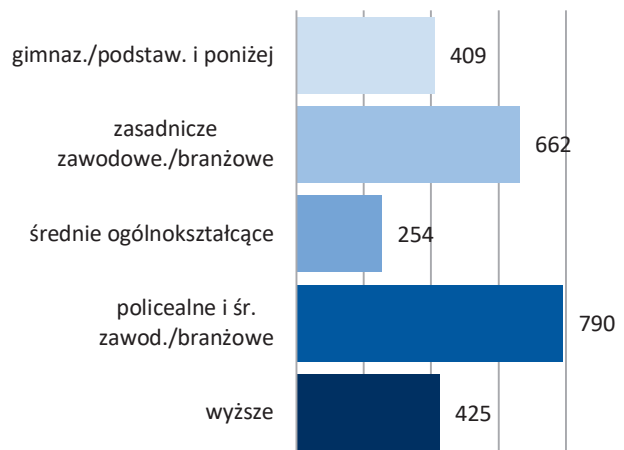
Na koniec grudnia 2023 roku stanowili grupę 729 bezrobotnych. Na przestrzeni całego 2023 roku status osoby bezrobotnej utraciło 1776 osób do 30 roku życia. Najczęstszą przyczyną wykreślenia

z ewidencji było podjęcie pracy - 81,8% dotyczyło pracy niesubsydiowanej.

Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

Największą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncie stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym - 31,1%, kolejno 26% osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym branżowym, najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnaz./podstaw. i poniżej -16,1%. Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Dodatkowo w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy decyduje nie tylko poziom wykształcenia ale jego jakość i specjalizacja.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncie wg poziomu wykształcenia w 2023 roku (stan na koniec grudnia)



Czynnikiem, który w dużym stopniu utrudniał odnalezienie się na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych oraz niedostosowanie ich do ofert pracy.

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łąncucie w 2023 roku.	
Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Bez zawodu	544
Sprzedawca	225
Technik mechanik	145
Mechanik pojazdów samochodowych	131
Fryzjer	104
Kucharz	96
Specjalista ds. administracji	89
Robotnik wykonujący prace proste	62
Operatorzy maszyn	58
Magazynier	55
Stolarz	52

Dysponując wiedzą na temat kwalifikacji i doświadczenia, doradca klienta przygotowuje wspólnie z osobą bezrobotną Indywidualny Plan Działania. Pomoc udzielona przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach IPD jest więc dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

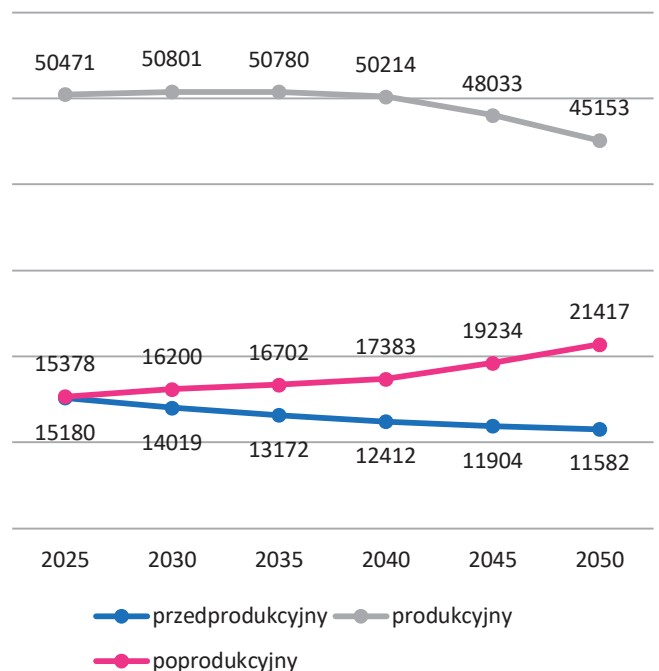
Pamiętaj, aby wyjść z bezrobocia musisz zacząć działać. W pierwszej kolejności powinieneś udać się do Powiatowego Urzędu Pracy i zarejestrować się w nim jako osoba bezrobotna (dostępna jest również opcja rejestracji online).

Dzięki temu działaniu nie tylko otrzymasz pomoc Urzędu w znalezieniu zatrudnienia, ale również otrzymasz zasiłek, jeśli w okresie 18 miesięcy

poprzedzających dzień zarejestrowania przepracowałeś 365 dni na podstawie umowy o pracę z wynagrodzeniem nie niższym niż stawka minimalna. Zarejestrowane osoby bezrobotne są objęte aktywizacją zawodową, mogą brać udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje lub otrzymać poradnictwo zawodowe.

Kiedy przyjrzymy się danym prognostycznym dotyczącym liczby ludności wg. ekonomicznych grup zauważymy, iż w przyszłości wzrastać będzie liczba osób w wieku poprodukcyjnym a maleć liczba osób w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym. Tendencje te związane będą między innymi z wydłużaniem się okresu życia mieszkańców powiatu oraz wchodzeniem na rynek pracy pokolenia niżu demograficznego.

Progniza liczby ludności powiatu łąncuckiego wg ekonomicznych grup wieku na lata 2025 – 2050.



Jednym z efektów starzenia się społeczeństwa w naszym powiecie jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie figurowało 591 osób z tej grupy wiekowej, co stanowiło 23,3% wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 548 osób powyżej 50 roku życia. W tym samym czasie z ewidencji wykreślono 604 bezrobotnych. Dla zdecydowanej większości w tej grupie – 94,3% była to już druga lub kolejna rejestracja.

PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ REALIZOWANE W 2023 R.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie zarówno osób poszukujących zatrudnienia, jak również przedsiębiorców borykających się ze znalezieniem pracowników. Poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym są to subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy. Podstawowym źródłem finansowania aktywnych form są środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem, a także środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2023 na programy z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tut. Urząd dysponował kwotą w wysokości **13 972 612,67 zł**, z której 40% środków było przeznaczone na realizację projektu EFS PLUS - „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu łańcuckiego (I)”.

Źródło pochodzenia środków finansowych	Kwota otrzymanych środków (zł)
Algorytm FP	6 776 147,29
Programy rezerwy FP	930 000,00
Projekt EFS + Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia	5 598 851,84
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	503 000,00
PFRON	164 613,54
RAZEM	13 972 612,67

Środki finansowe będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Łańcucie dały możliwość stworzenia szerokiej palety programów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców w formie subsydiów płacowych.

W 2023 roku skorzystało z niej 910 osób bezrobotnych z terenu Powiatu łańcuckiego.

Najpopularniejszymi instrumentami wsparcia okazały się staże, które umożliwiły bezrobotnym zdobycie cenionego doświadczenia zawodowego. Skierowano na nie 201 osób. W ramach środków PFRON na staż skierowano 1 osobę legitymującą się orzeczeniem o niepełnosprawności.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się prace interwencyjne i roboty publiczne na które łącznie skierowano 299 osób. Przy jednoczesnej aktywizacji osób bezrobotnych znacząco obniżano koszty zatrudnienia ponoszone przez pracodawców.

Dla przedsiębiorców istotnym wsparciem była również pomoc udzielana na tworzenie nowych stanowisk pracy. Dzięki refundacjom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy tut.

Urząd pobudzał inwestycje i przedsiębiorczość na lokalnym rynku pracy przy jednoczesnej aktywizacji 108 osób bezrobotnych w tym 2 niepełnosprawnych. Ważnym elementem wsparcia były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezwrotna pomoc finansowa jest dla bezrobotnych nieocenionym wsparciem umożliwiającym samodzielny start na rynku pracy.

Wychodząc naprzeciw zmieniającym się trendom i potrzebom rynku pracy tut. Urząd kierował osoby bezrobotne na szkolenia celem uzupełnienia lub nabycia nowych kwalifikacji. Realizowano także zadania wspierające pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego, poprzez finansowanie szkoleń dla pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki udzielonemu wsparciu zapobiegano utracie pracy z powodu braku dopasowania kompetencji pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



PROGRAMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2024 ROKU

W 2024 roku dla PUP w Łąncucie zostały przyznane środki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 9 938 062,07 zł. W wielkości tej ujęto kwotę 3 069 311,48 zł przeznaczoną na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Regionalnego na lata 2021 – 2027, środki Funduszu Pracy w wysokości 6 265 750,59 zł (algorytm), Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 453 000,00 zł oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 150 000,00 zł. Podział środków zaakceptowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy został dokonany z uwzględnieniem rekomendacji zawartych w dokumentach programowych, analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zainteresowania pracodawców i osób bezrobotnych aktywnymi formami wsparcia. Podział środków finansowych ze względu na źródło pochodzenia przedstawia poniższa tabela.

Źródło pochodzenia środków finansowych	Kwota otrzymanych środków (zł)
Algorytm FP	6 265 750 ,59
Projekt EFS + Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia	3 069 311,48
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	453 000,00
PFRON	150 000,00
RAZEM	9 938 062,07

Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie w latach 2024-2025 realizuje projekt pod nazwą: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu łańcuckiego (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Projekt realizowany jest w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy. Zakładana liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie w 2024 r. wynosi: 152 osoby.

FORMA WSPARCIA	Zakładana liczba osób objętych wsparciem w 2024 r.
STAŻ	50
PRACE INTERWENCYJNE	40
DOTACJE	25
WYPOSAŻENIE	16
BON ZASIEDLENIOWY	21
RAZEM	152

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 212 osób (109 kobiet i 103 mężczyzn) zarejestrowanych w PUP w Łąncucie, w szczególności osób: młodych poniżej 30 r. ż. oraz starszych – powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnościami oraz o niskich kwalifikacjach. Projekt skierowany jest do kobiet i mężczyzn pozostających bez pracy, zamieszkałych na terenie powiatu łańcuckiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łąncucie jako osoby bezrobotne. Zachęcamy Państwa do obserwowania strony internetowej tutaj: lancut.praca.gov.pl oraz konta w mediach społecznościowych, gdzie będą publikowane informacje dotyczące bieżącej realizacji projektu.

Mając na względzie potrzeby lokalnego rynku pracy tutaj: Urząd pozyskuje dodatkowe środki na aktywizację zawodową. Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie przystąpił do realizacji projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w formule partnerskiej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie. Projekt będzie realizowany przez tutaj: PUP w okresie od stycznia 2024 r do grudnia 2029 r. w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 07.03 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Projekt oferował będzie kompleksowe wsparcie dotacyjne na rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej dla zarejestrowanych młodych bezrobotnych zgodnie z postanowieniami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

SZUKASZ PRACOWNIKA – ZAPOZNAJ SIĘ Z NASZĄ OFERTĄ

W ramach bezpłatnie świadczonej **usługi pośrednictwa** zapraszamy do współpracy pracodawców i przedsiębiorców w zakresie rekrutacji na wolne miejsca pracy.

Programy Rynku Pracy

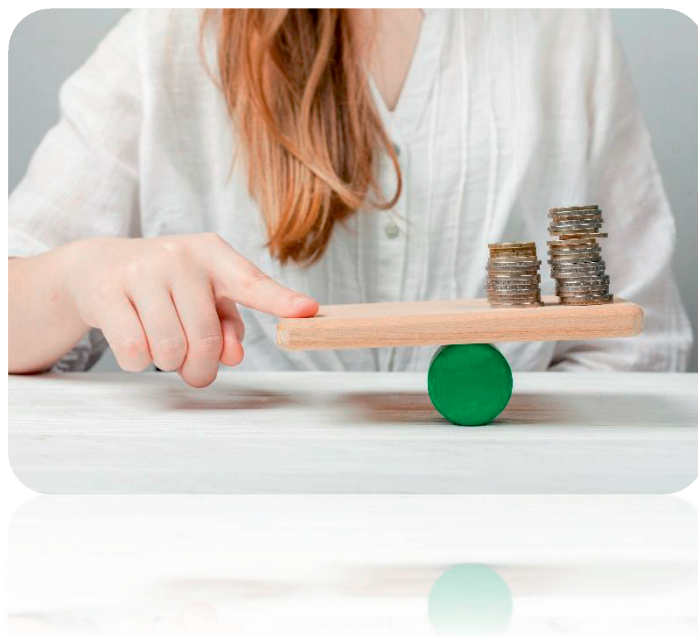
Jeżeli chcesz zatrudnić osobę bezrobotną możesz skorzystać z **PRAC INTERWENCYJNYCH**.

W ramach tej formy składasz wniosek o zawarcie umowy do Powiatowego Urzędu Pracy. Aby skorzystać z prac interwencyjnych nie możesz posiadać zaległości z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych. Osobie zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych przysługuje pełny zakres świadczeń wynikających ze stosunku pracy zgodnie z Kodeksem pracy. Okres refundacji prac interwencyjnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie trwa 6 miesięcy. W tym czasie pracodawca otrzymuje dofinansowanie w wysokości miesięcznej 2000 zł i część składek na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca jest zobowiązany stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez dalszy okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Szczegółowe warunki zatrudnienia i refundacji określa umowa zawarta z Pracodawcą.

Refundacja stanowi pomoc de minimis.

Jak możemy Ci pomóc?

- ✓ **zapewniamy** opiekę pośrednika pracy, który chętnie złoży wizytę w siedzibie firmy, przyjmie od Państwa ofertę pracy oraz zaprezentuje usługi świadczone przez Urząd, zaproponuje najkorzystniejszą formę wsparcia i pomoże w ustaleniu zasad przyszłej współpracy z Urzędem,
- ✓ **udzielamy** informacji o potencjalnej liczbie kandydatów, przeprowadzając ich dobór zgodny z wymaganiami zawartymi w ofercie,
- ✓ **upowszechniamy** oferty pracy w siedzibie Urzędu, na stronie internetowej i w CBOP (Centralnej Bazie Ofert Pracy),
- ✓ **inicjujemy i organizujemy** bezpośrednie kontakty pracodawcy z kandydatami do pracy w formie giełd pracy, dzięki czemu kandydaci mogą zapoznać się z działalnością firmy oraz uczestniczyć w rozmowie kwalifikacyjnej a pracodawca oszczędza swój czas,
- ✓ **proponujemy** finansowe wsparcie związane z zatrudnieniem osób bezrobotnych.



ROBOTY PUBLICZNE

to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne organizowane są przez okres 5 miesięcy. Kwota refundacji to 3300 zł + część składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanego bezrobotnego. Celem tej formy jest wsparcie osób bezrobotnych w powrocie lub wejściu na rynek pracy. Organizator zainteresowany zorganizowaniem robót publicznych powinien złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce tych robót.

STAŻ

to forma aktywizacji, która ma na celu umożliwienie nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Umowę zawiera Starosta z Organizatorem stażu według programu będącego załącznikiem do umowy. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny. Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmuje na staż. Osobie bezrobotnej odbywającej staż przysługuje stypendium stażowe wypłacane przez Urząd Pracy w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Kwota stypendium stażowego za pełny miesiąc odbywania stażu wynosi 1790,30 zł.

Wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań przez stażystę udziela opiekun bezrobotnego, który poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu. Biorąc pod uwagę posiadane środki finansowe w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Łańcucie staże organizowane są na okres do 6 miesięcy.

Jeżeli chcesz zatrudnić osobę bezrobotną a nie posiadasz wystarczających środków na utworzenie stanowiska pracy, możesz skorzystać z formy

REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

Kwota refundacji uzależniona jest od środków jakie posiada Powiatowy Urząd Pracy w Łańcucie. W bieżącym roku oferujemy wsparcie do wysokości 40 000 zł na utworzenie stanowiska pracy. Wniosek składa się do Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Pamiętaj, że w ramach tej formy zobowiązujesz się do utrzymania w zatrudnieniu osoby na utworzonym stanowisku pracy przez minimalny okres czasu 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Otrzymane środki będziesz mógł przeznaczyć na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymogami ergonomii.



JAKICH PRACOWNIKÓW BRAKUJE NA LOKALNYM RYNKU PRACY?

Przy wyborze ścieżki edukacyjnej, a później także zawodowej warto kierować się nie tylko zainteresowaniami czy aspektami finansowymi, ale zapotrzebowaniem na rynku pracy. Tutaj z pomocą przychodzi „**Barometr Zawodów**”.



Od kilku lat Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w ramach badania „Barometr Zawodów” opracowuje listę zawodów deficytowych, czyli takich, na które jest największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi rynku pracy.

Najnowsza prognoza dotycząca tego, na jakie zawody będzie największe zapotrzebowanie w powiecie łańcuckim w 2024 roku pokazuje kilkadziesiąt profesji. Najwięcej specjalistów brakuje w branży transportowej, budowlanej, edukacyjnej, gastronomicznej i przemysłowej.

Betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, inżynierowie budownictwa, kierowcy autobusów i samochodów ciężarowych, spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn kucharze, piekarze i murarze - to zawody, wymagające nie tylko odpowiednich kwalifikacji ale również doświadczenia, dobrego stanu zdrowia i dyspozycyjności.

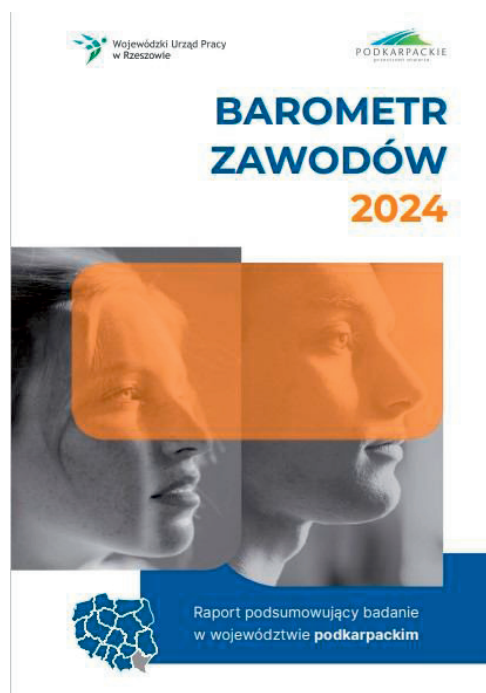
Często zdarza się, że pewne dodatkowe predyspozycje i uwarunkowania towarzyszące poszczególnym grupom zawodów powodują, że znajdują się one na liście szczególnie poszukiwanych.

Dodatkowo na liście zawodów deficytowych znalazło się aż pięć grup nauczycieli.

Od lat brakuje nauczycieli przedmiotów zawodowych, pilnie potrzeba również nauczycieli nauczania wczesnoszkolnego, wychowania przedszkolnego oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Jako bardzo duży w regionie oceniany jest również deficyt lekarzy, pielęgniarek i położnych oraz psychologów i psychoterapeutów.

Perspektywa rozwoju rynku pracy w powiecie łańcuckim będzie w dużym stopniu kształtowana w oparciu o najważniejsze sektory przemysłowe i podmioty gospodarcze występujące w regionie. Jako powiat mamy szansę być częścią wyspecjalizowanej i innowacyjnej kadry, wpisując się w strategię rozwoju regionu. Szanse na znalezienie zatrudnienia mogą nastąpić w branżach kooperujących i wspierających rozwój w zakresie usług budowlanych, transportowych i bezpośrednich.

Wejść na stronę barometrzwodow.pl, na której zobaczysz jak wygląda sytuacja w wybranym powiecie lub województwie, a także w całym kraju. Plakaty pokazują listę zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na danym obszarze – kraju, województwa lub powiatu.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawco postaw na rozwój swojej kadry i skorzystaj z Krajowego Funduszu Szkoleniowego!

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

JAKIE DZIAŁANIA MOŻNA SFINANSOWAĆ?

- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kursie.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się przedsiębiorcy, którzy zatrudniają co najmniej jednego pracownika.

WYSOKOŚĆ FINANSOWANIA

100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

80% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy małych, średnich lub dużych przedsiębiorców nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Postępowanie przy ubieganiu się o środki KFS

KROK 1. Ogłoszenie o naborze wniosków w siedzibie i na stronie internetowej Urzędu. 🏠

KROK 2. Złożenie wniosku przez pracodawcę ze względu na siedzibę firmy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. 👤✉

KROK 3. Rozpatrzenie wniosku przez Powiatowy Urząd Pracy 📅

KROK 4. Zawarcie umowy z pracodawcą o finansowanie z KFS działań obejmujących kształcenia ustawiczne pracowników i pracodawcy 📄

KROK 5. Monitoring i kontrola wydatkowania środków z KFS 📊

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w 2024 r.

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI SZANSĄ NA ROZWÓJ FIRMY

wywiad z Panią Bożeną Leńczyk Właścicielką Firmy WOL-MET

**Czym zajmuje się Pani firma i kiedy rozpoczęła Pani działalność?**

Jesteśmy firmą rodzinną z wieloletnim doświadczeniem, zajmujemy się produkcją elementów złącznych i konstrukcją stalowych oraz mechaniczną obróbką elementów metalowych. Na rynku działamy od 2003 roku. Świadczymy usługi dla firm produkcyjnych i handlowych z branży metalowej, energetycznej, motoryzacyjnej i budowlanej. Realizujemy również projekty według indywidualnych potrzeb klientów.

Co skłoniło Panią do otworzenia własnej firmy o tym profilu?

Ze względu na to, iż pojawiła się możliwość podjęcia współpracy z partnerami biznesowymi z lokalnego rynku pracy a posiadaliśmy doświadczenie zawodowe w branży metalowej podjęliśmy decyzję o otwarciu własnej firmy o takim profilu.

Jest Pani pracodawcą, proszę powiedzieć ilu zatrudnia Pani pracowników?

Firma zatrudnia obecnie 21 osób. By móc w pełni sprostać zmieniającym się warunkom rynkowym, wymogom prawnym oraz oczekiwaniom klientów, firma stawia na jakość i ciągłe doskonalenie pracowników.

Z jakich źródeł dowiedziała się Pani o Krajowym Funduszu Szkoleniowym i o tym na co można przeznaczyć środki finansowe KFS?

O Krajowym Funduszu Szkoleniowym i zasadach finansowania słyszałam kilkakrotnie podczas wizyt pośredniczących od pracowników Urzędu oraz z mediów. O aktualnie prowadzonych naborach i ustalonych priorytetach wsparcia zazwyczaj dowiaduje się ze strony internetowej Urzędu.

Kiedy pierwszy raz aplikowała Pani o przyznanie wsparcia finansowanego z KFS i na jakie działania Pani wniosowała?

Po raz pierwszy o przyznanie środków z KFS aplikowałam w 2017 roku i były to środki, które zostały przeznaczone na szkolenia dla pracowników w zawodach operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Uważam, że szkolenia to nie tylko sposób

na zdobycie nowych umiejętności, ale także na podniesienie motywacji i zaangażowania pracowników. Kiedy pracownik czuje, że firma inwestuje w jego rozwój, postrzega to jako wyraz zaufania i docenienia. Taka postawa przekłada się na lepsze wyniki pracy, a co za tym idzie – na wzrost efektywności.

Czy również otrzymane dofinansowanie przeznaczała Pani na szkolenie np. swojej osoby jako pracodawcy?

Aplikując o wsparcie starałam się o dofinansowanie jedynie na szkolenia dla pracowników. Mając na względzie potrzeby i realizację celów jakie określiliśmy dla naszej firmy wsparcie kierowaliśmy do pracowników, którym powierzyliśmy nowe zadania zawodowe wynikające z nowych rozwiązań technologicznych i organizacyjnych w naszym przedsiębiorstwie. Głównymi beneficjentami byli operatorzy i monterzy maszyn oraz część pracowników biurowych.

Proszę wskazać jakie środki KFS otrzymała Pani dotychczas, jakie np. szkolenia były realizowane i ilu pracowników w Pani firmie skorzystało z tego wsparcia i czy nadal są w niej zatrudnieni?

Od 2017 roku otrzymałam dofinansowanie z KFS na kwotę ponad 22 tys. złotych. Udało mi się sfinansować 19 szkoleń w różnych segmentach tematycznych. Realizowaliśmy szkolenia dla pracowników produkcyjnych i kadry biurowej. Większość z nich nadal pozostaje w zatrudnieniu i tworzą zgrany zespół.

Jak Pani ocenia wpływ otrzymanych środków z KFS na poprawę sytuacji własnej firmy, rozwój zawodowy pracowników, utrzymanie zatrudnienia czy uzyskanie nabytej wiedzy przez pracowników na zajmowanym stanowisku pracy?

Moje doświadczenia są bardzo pozytywne. Sądzę, że zdecydowanie warto korzystać z tego typu funduszy. Zatrudnieni pracownicy produkcyjni poszerzyli swoje umiejętności, w zakresie obsługi maszyn i urządzeń, przyczyniło się to znacznie do poprawy ergonomii i wydajności produkcji. Pracownicy biurowi poprzez szkolenia nabyli nowe umiejętności i kompetencje w zakresie obsługi programów wykorzystywanych na swoich stanowiskach pracy oraz umiejętności w zakresie zarządzania zespołem pracowników.

Jeżeli zwiększamy kompetencje swoich pracowników to tym samym dajemy sobie możliwość na ich lepsze zagospodarowanie w zakładzie czy powierzenie nowych obowiązków. Gdybyśmy nie otrzymali takiej pomocy ze strony Urzędu nie byłibyśmy w stanie z własnych środków zrealizować tylu szkoleń i zainwestować w rozwój kadry pracowniczej.

Dziękuję za rozmowę

DODATEK AKTYWIZACYJNY

DODATEK AKTYWIZACYJNY

BONUS ZA ZNALEZIENIE PRACY



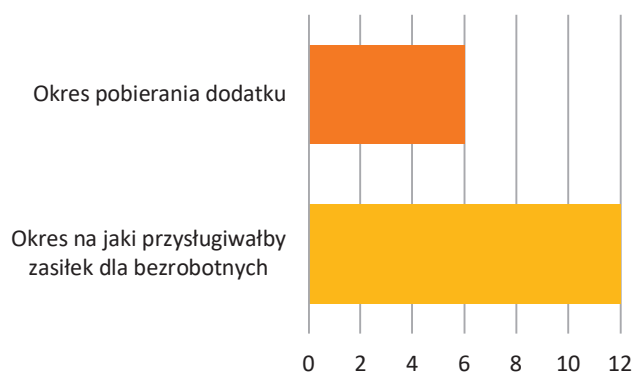
stanowi element wsparcia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy pobierających zasiłek i ma na celu zachęcenie do podjęcia pracy zarobkowej.

Dodatek aktywizacyjny będziesz mógł otrzymać, jeżeli:

- jestes bezrobotnym z prawem do zasiłku i z własnej inicjatywy podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
- w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podejmiesz zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i będziesz otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Na jak długo otrzymasz dodatek aktywizacyjny?

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby Ci jeszcze zasiłek, w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych, jeśli jesteś bezrobotny, masz prawo do zasiłku i z własnej inicjatywy podjąłeś zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;



- przez cały okres, w jakim przysługiwałby Ci jeszcze zasiłek, w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych, jeśli podjąłeś zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy.

Co należy zrobić, żeby otrzymać dodatek aktywizacyjny?

Jeżeli chciałbyś ubiegać się o dodatek aktywizacyjny, powinieneś złożyć wniosek w urzędzie pracy, w którym jesteś zarejestrowany jako bezrobotny wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Ile?

Wysokość dodatku aktywizacyjnego jest obliczana jako 50% zasiłku podstawowego dla bezrobotnych i wynosi 746,00 zł.

Dodatek aktywizacyjny nie będzie Ci przysługiwał, jeżeli:

- podejmiesz zatrudnienie w wyniku **skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy** do wykonywania robót publicznych, prac interwencyjnych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy,
- podejmiesz z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową **u pracodawcy**, u którego byłeś zatrudniony lub dla którego wykonywałeś inną pracę zarobkową **bezpośrednio przed zarejestrowaniem** jako bezrobotny,
- podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą Rzeczypospolitej Polskiej **u pracodawcy zagranicznego**,
- przebywasz na **urlopie bezpłatnym**.

RYNEK PRACY DLA MŁODYCH – PERSPEKTYWY I WYZWANIA

Osoby młode wchodzące na rynek pracy to tzw. generacja Y, ceniąca sobie **work-life balance** (odnalezienie równowagi między pracą i karierą, a życiem rodzinnym oraz towarzyskim) i możliwość realizowania swoich pasji. Pracują po to, żeby żyć. Praca jest dla nich środkiem do osiągnięcia celu. Dlatego tego typu osoby są zorientowane na stały rozwój. Szukają więc pracy, w której widzą sens, traktują ją jako wyzwanie.

Pracodawcy muszą więc znaleźć kompromis pomiędzy oczekiwaniami przedstawicieli pokolenia Y a własnymi oczekiwaniami jako pracodawcy.



Dla młodych pracowników niezwykle istotną częścią wykonywanej pracy jest uzyskiwanie konstruktywnego feedbacku - informacji zwrotnej, którą otrzymujemy od przełożonego, co z jednej strony może wynikać z procesów wychowawczych i zwyczajów „życia” w sieci (gdzie każdy jest oceniany), a z drugiej ocena pozwala oszacować progres w rozwoju osobistym, który dla tej generacji jest także bardzo istotny. Pokolenie żyjące w szumie informacyjnym, stale atakowane nowymi bodźcami, może mieć kłopot z monotonią w pracy. Warto więc stworzyć środowisko pracy, w którym osoby te będą miały poczucie, że stawiają czoło wyzwaniom, realizują jasno definiowane cele i osiągają oczekiwane rezultaty. Znana i obserwowana przez lata rywalizacja i „wyścig szczurów” są powoli wypierane przez skłonność do współpracy.

Młodzi ludzie bardzo szybko organizują się w rozmaite społeczności, chętnie dzielą się wiedzą, doświadczeniami i pomysłami, co znowu w pełni odpowiada ich potrzebie pracy w pozytywnej atmosferze oraz zachowania pewnej spójności w życiu zawodowym i prywatnym, którą można określić zdaniem „pracuj tak, jak żyjesz”.

W obliczu trudności rekrutacyjnych, z jakimi mierzą się firmy na dzisiejszym rynku, pracodawcy coraz

częściej biorą na siebie część odpowiedzialności za przygotowanie młodych do pracy w zawodzie.

Czego tak naprawdę potrzebują młodzi ludzie w miejscu pracy?

- Otwartej komunikacji z przełożonym, szefamentora, który wysłucha, pomoże, określi granice (wprowadzi w standardy pracy, kultury organizacyjnej, da instrukcje).
 - Określenia możliwości i kierunków rozwoju w danej organizacji, a także regularnych rozmów o rozwoju z podkreśleniem mocnych stron i podaniem luk kompetencyjnych.
 - Delegowania zadań w sposób podkreślający ich sens i korzyści dla pracownika (nie tylko dla firmy). Osoba angażuje się w zadania, o ile widzi jego sens, więc często przydzielanie ich z pozycji autorytetu, bez wyjaśnienia zasadności jest mało skuteczne. Jeśli chcemy zaangażowania tłumaczmy zatem!
 - Różnorodności zadań, ambitnych, kreatywnych, rozwojowych.
 - Możliwości zachowania równowagi między życiem prywatnym i zawodowym.
 - Elastyczności miejsca i czasu wykonywania obowiązków.
 - Ułatwienia w procesie podejmowania decyzji czy dokonania wyboru – pomimo informacji. Usprawnimy to, podając jasne kryteria!
 - Częstego feedbacku, tj. informowania osoby na bieżąco o tym co osoba robi dobrze, a co wymaga poprawy.
 - Dostępu do nowoczesnych technologii, internetu, komunikatorów internetowych, portali społecznościowych na potrzeby wykonania obowiązków służbowych, (dajmy im taką możliwość, jednak stanowczo określając granice).
- Doceńmy to, iż osoby młode chcą być zauważalne, mieć wpływ, wprowadzić zmiany oraz posiadać możliwość realizacji własnych inicjatyw. Wykorzystajmy tę kreatywność myślenia i chęć innowacji – wysłuchajmy ich!
- Spożytkujmy ich naturalną chęć i łatwość podejmowania różnych aktywności w grupach i preferowany styl współpracy opartej na synergii. Zamiast obawiać się rotacji w firmie postarajmy się być dla nich autorytetem, imponując wiedzą, osobowością, własną postawą spowodować, że młody człowiek będzie chciał rozwijać się w naszym zespole lub firmie.

JAK ZAREJESTROWAĆ SIĘ JAKO BEZROBOTNY W URZĘDZIE PRACY?

Są trzy sposoby zarejestrowania się jako bezrobotny, gdy nie możesz znaleźć pracy: bezpośrednio w Powiatowym Urzędzie Pracy, częściowo przez Internet w ramach uproszczonej procedury oraz całkowicie online. Niezależnie od metody musisz spełnić kilka warunków i przedstawić odpowiednie dokumenty.

Po pierwsze trzeba być osobą pełnoletnią, ale przed 60 lub 65 rokiem życia (zależy od wieku emerytalnego). Nie można również wykonywać żadnej pracy zarobkowej, prowadzić własnej działalności, pobierać renty, emerytury i innych świadczeń społecznych oraz być gotowym do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin. Szczegółową listę warunków znajdziesz na rządowej stronie Zielonej Linii.

Jeśli spełniasz warunki do uzyskania statusu osoby bezrobotnej, możesz zarejestrować się w Urzędzie Pracy. Jak to zrobić? Zacznijmy od najprostszej metody — przez Internet.

Rejestracji jako bezrobotny przez Internet możesz dokonać za pośrednictwem strony Publicznych Służb Zatrudnienia. Żeby to zrobić, musisz mieć założony profil zaufany platformy usług administracji publicznej lub posiadać podpis elektroniczny weryfikowany ważnym kwalifikowanym certyfikatem.

Oto instrukcja krok po kroku jak zarejestrować bezrobotnego online:

1. Wejdź na stronę internetową Publicznych Służb Zatrudnienia.
2. W sekcji „Usługi Elektroniczne Urzędów Pracy” kliknij Rejestracja/Wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub szukającej pracy, a następnie „Zgłoszenie do rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (KRB)”.
3. Wybierz powiatowy urząd pracy, do którego chcesz skierować swój wniosek.
4. Wypełnij składający się z 19 pytań kwestionariusz, dzięki któremu ustalisz swój status na rynku pracy (czyli sprawdzisz, czy kwalifikujesz się do zarejestrowania jako bezrobotny).
5. Zweryfikuj się na dole strony i kliknij „Ustal status osoby na rynku pracy”. Pamiętaj, że na pytania musisz odpowiadać zgodnie z prawdą — inaczej grozi Ci odpowiedzialność karna.
6. Potwierdź zgodę na przejście do zaproponowanej przez program ścieżki rejestracji lub wybierz inną metodę.
7. Wybierz, czy chcesz przejść cały proces rejestracji przez internet („Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy”) czy osobiście złożyć potrzebne dokumenty („Zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy”).
8. Zostaniesz przekierowany na stronę z wykazem potrzebnych dokumentów. Przeczytaj ją i najlepiej od razu przygotuj sobie skany lub zdjęcia w odpowiednim rozmiarze (jeden plik nie może być większy niż 1 MB, a wszystkie mniejsze niż 24 MB).
9. Uzupełnij swoje dane osobowe i dodaj załączniki z wymaganymi dokumentami.
10. Uzupełnij dane dotyczące Twojego doświadczenia zawodowego, wykształcenia, umiejętności i znajomości języków obcych.
11. Podaj swój urząd skarbowy i oddział Narodowego Funduszu Zdrowia.
12. Jeśli chcesz, wpisz dane członków rodziny — zostaną zgłoszeni do ubezpieczenia zdrowotnego.
13. Uzupełnij dane dotyczące nieruchomości rolnej lub działalności rolnej (jeśli Cię dotyczy).
14. Sprawdź, czy poprawnie wypełniłeś wszystkie formularze i dodałeś wszystkie niezbędne załączniki.
15. Wybierz sposób, w jaki urząd przekaże Ci informację zwrotną (przez platformę praca.gov.pl lub listownie).
16. Wpisz swoje dane kontaktowe: numer telefonu i adres e-mail.
17. Zaakceptuj warunki zachowania statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.
18. Zaakceptuj oświadczenie bezrobotnego oraz oświadczenie o zgodności ze stanem faktycznym.
19. Wybierz sposób podpisania wniosku (kwalifikowany podpis elektroniczny, profil zaufany lub wysłanie dokumentu bez podpisu).
20. Po złożeniu podpisu zostaniesz przekierowany do ekranu podsumowania, na którym zobaczysz, że Twój wniosek został wysłany.

Zgłoszony wniosek zostanie zweryfikowany przez pracownika Urzędu. W przypadku decyzji pozytywnej nadanie statusu następuje z dniem wysłania wniosku.

OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%)	1 491,90
- w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	1 171,60
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	
obniżony (80%)	1 193,60
- w okresie pierwszych 90 dni prawa do zasiłku	937,30
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	
podwyższony (120%)	1 790,30
- w okresie pierwszych 90 dni prawa do zasiłku	1 406,00
- w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
- szkolenia i przygotowania zawodowego dla dorosłych 120 % wysokości zasiłku dla bezrobotnych	1 790,30
- kontynuowania nauki - 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych	1491,90
- stażu - 120% wysokości zasiłku dla bezrobotnych	1790,30
- studiów podyplomowych – 20% zasiłku dla bezrobotnych	298,40
3. Dodatek aktywizacyjny - dla osób bezrobotnych , które w okresie posiadania prawa do zasiłku, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	746,00
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	746,00
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 10,90/h
II. Wynagrodzenia	
6. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2024 r.) (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893));	4 242,00
7. Przeciętne wynagrodzenie – ogółem (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 lutego 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2023 r. (M. P. poz. 106)).	7 540,36

Telefony kontaktowe:

Rejestracja:

Tel: **17 224 07 49**Tel: **17 224 07 42**

Współpraca z pracodawcami:

Tel: **17 225 91 65**Tel: **17 225 91 46**Tel: **17 225 91 45**

Poradnictwo zawodowe:

Tel: **17 224 07 47**

Szkolenia:

Tel: **17 225 91 39**

Dział Instrumentów Rynku Pracy:

Tel: **17 225 91 60**

Staże

Tel: **17 225 91 41**

Prace interwencyjne

Tel: **17 225 91 38**

Roboty publiczne

Tel: **17 225 91 38**

Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy

Tel: **17 224 07 44**

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Tel: **17 224 07 41**

Bony na zasiedlenie

Tel: **17 225 91 38**

Dodatek aktywizacyjny

Tel: **17 225 91 48**

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie

ul. Piłsudskiego 9, 37-100 Łącut

www.lancut.praca.gov.pl

e-mail: rzla@pup-lancut.pl

Redakcja:

Pracownicy Działu Wsparcia i Kontroli

Powiatowego Urzędu Pracy
w Łąncucie