



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/
DRP-XI.0211.74.2026

**Dyrektorzy
Powiatowych Urzędów Pracy**

**Dyrektorzy
Wojewódzkich Urzędów Pracy**

**Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy**

Dotyczy: wejścia w życie ustawy z dnia 26 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że w dniu 19 lutego 2026 r. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej podpisał ustawę z dnia 26 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw, zwanej dalej „ustawą o wygaszeniu (...)”. Ustawa wejdzie w życie w dniu 5 marca 2026 r.

Dostęp cudzoziemców do rynku pracy

Ustawa o wygaszeniu (...) przewiduje, ogólną zasadę, zgodnie z którą wszyscy cudzoziemcy objęci ochroną czasową będą mogli wykonywać pracę bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, na podstawie powiadomienia, które należy złożyć w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, korzystając z portalu praca.gov.pl, po spełnieniu warunków, które dotychczas dotyczyły tylko obywateli Ukrainy.

Także obywatele Ukrainy docelowo będą mogli korzystać z tego rozwiązania o ile będą objęci ochroną czasową.

Niezależnie od tego w ciągu najbliższych 3 lat będzie obowiązywał przepis przejściowy, który pozwoli wszystkim legalnie przebywającym w Polsce obywatelom Ukrainy na wykonywanie pracy na dotychczasowych zasadach na podstawie powiadomienia. W praktyce oznacza to, że przez najbliższe 3 lata obywatele Ukrainy będą mogli pracować na podstawie powiadomienia tak jak do tej pory, bez wymogu posiadania ochrony czasowej. Celem tego rozwiązania jest danie zarówno pracodawcom jak i pracownikom zatrudnionym na podstawie powiadomienia, czasu na dostosowania się do nowych regulacji prawnych.

Ponadto pracodawcy, którzy obecnie powierzają pracę cudzoziemcom na podstawie powiadomienia nie muszą nic zmieniać i mogą kontynuować powierzanie pracy z na podstawie powiadomienia na „starych” zasadach, tj. zgodnie z przepisami art. 22 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Rejestracja w urzędzie pracy

Przed zmianą przepisów (przed 5 marca br.) każdy obywatel Ukrainy mógł zarejestrować się w urzędzie pracy. Uprawnienie to przysługiwało również obywatelom Ukrainy w wieku poprodukcyjnych, czyli w wieku 60/65 lat.

Ustawa o wygaszeniu (...) zakłada uchYLENIE przepisów dot. możliwości rejestrowania się w urzędach pracy wszystkich obywateli Ukrainy. Wprowadzona zmiana powoduje, że obywatele Ukrainy objęci ochroną czasową, a taką w szczególności ochronę mają otrzymać obywatele Ukrainy, będą mogli się rejestrować w urzędzie pracy i otrzymać wsparcie z urzędu pracy jak inny cudzoziemcy posiadający taki tytuł pobytowy.

Przepisami nowej ustawy zniesiona została również możliwość rejestrowania się w urzędach pracy obywateli Ukrainy w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat.).

Obywatele Ukrainy, którzy zostali zarejestrowani jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na podstawie wygaszanej ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zachowują swój status. Osoby te w chwili rejestracji jako osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy nabyły swój status zgodnie z przepisami obowiązującymi w dniu rejestracji. W związku tym bezrobotni ci pozostają nadal w rejestrach urzędów pracy i nie podlegają automatycznemu wyłączeniu lub pozbawieniu statusu bezrobotnego z powodu zmiany przepisów, zachowują oni swoje uprawnienia do czasu wyrejestrowania, np. z powodu niespełnienia warunków z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Ochotnicze Hufce Pracy

Do tej pory (przed 5 marca br.) Ochotnicze Hufce Pracy mogły realizować zadania, o których mowa w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, na rzecz obywateli Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz ukończyli 15 lat i nie ukończyli 25 lat. Czyli, co do zasady, mogły obejmować swoją pomocą młodzież legalnie przebywającą na terytorium Polski.

Od 5 marca br. obywatele Ukrainy będą mogli korzystać z usług OHP na zasadach ogólnych określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Oznacza, to że korzystanie z usług OHP będzie uzależnione od tego, czy posiadają tytuł pobytowy, który do tego uprawnia. W przypadku obywateli Ukrainy będzie to najczęściej ochrona czasowa.

Zakres działań jaki realizują OHP, których adresatem jest młodzież w wieku 14-30 lat, będzie dedykowany cudzoziemcom, których definicja znajduje się w art. 1 ust. 3 pkt 2 ustawy o rynku pracy (...).

W przypadku młodzieży ukraińskiej korzystającej już z pomocy OHP nic się nie zmienia. Tak samo jak w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych na podstawie wygaszanej ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zachowują swój status.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Ewa Flasińska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/