

Ochrona danych osobowych - RODO

Autor: Tomasz Sochacki Data publikacji: 14.06.2019

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14. Ust. 1 i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46 /WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE.L.119.1 późn. zm.) (RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie reprezentowany przez Dyrektora z siedzibą na ul. Piłsudskiego 9, 37-100 Łącut. Dane kontaktowe tel. 17 225 91 31, e-mail: rzla@praca.gov.pl.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych – Piotr Władyka, e-mail: piotr13133@gmail.com.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - a. rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłacanie przyznanych świadczeń, zgłaszanie do ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków rodziny, wyrejestrowanie z ewidencji Urzędu, świadczenie usług rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń oraz możliwość skierowania do udziału np. w stażu, pracach interwencyjnych lub innych instrumentach rynku pracy

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit c RODO;**
- **art. 9 ust. 2 lit. b RODO;**

- b. realizacji zgłoszonej w Urzędzie krajowej oferty pracy, zawarcie umowy na podstawie złożonego wniosku o zorganizowanie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, prac społecznie użytecznych lub innych instrumentów rynku pracy, realizacja zadań związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub wydaniem zezwolenia na pracę sezonową – art. 6 ust. 1 lit b i c. RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit c RODO;**
- **art. 9 ust. 2 lit. b RODO;**

- c. zabezpieczenia zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub dofinansowania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO;**

- d. realizacji zadań ustawowych w zakresie funkcjonowania Powiatowej Rady Rynku Pracy jako organu opiniodawczo – doradczego Starosty

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. a i c RODO;**

- e. realizacji umów na dostawę, usługi i roboty budowlane Urzędu w ramach zamówień publicznych

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. b, c i f RODO;**

- f. zatrudniania pracowników, wypłacanie wynagrodzenia, zgłaszanie do ubezpieczeń pracowników i członków rodziny, wypłacanie świadczeń socjalnych

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. b, c RODO;**

- **art. 9 ust. 2 lit. b RODO;**

- g. rekrutacji na wolne stanowiska pracy

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. a, b, c RODO;**

- h. prowadzenia działalności finansowej

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**

- i. udostępniania informacji publicznej

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**

- j. rozpatrywania skarg, wniosków i petycji

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**

- k. prowadzenia ewidencji i archiwizacji dokumentacji

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**

4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym organy państwowe i podmioty publiczne oraz inne podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzania danych osobowych zgodnie z zawartą umową (podmioty przetwarzające), w celu realizacji określonych w umowie usług (informatycznych, usług prawnych i doradczych, audytowych, niszczenia dokumentów), podmioty obsługujące wypłaty świadczeń dla bezrobotnych, operator pocztowy obsługujący doręczenia przesyłek urzędowych, dostawcy usług IT.
5. Dane osobowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy przetwarzane będą **od dnia rozpoczęcia procesu rejestracji przez okres 50 lat.**

Pozostałe dane osobowe innych osób będą przechowywane w ramach dokumentacji prowadzonej w formie papierowej i elektronicznej jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane a po tym czasie będą przechowywane w celach archiwizacji – na podstawie Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt i przepisów o archiwizacji (ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r., poz. 217 t.j.)).

Dane osobowe pozyskane na podstawie udzielonej zgody przetwarzane będą wyłącznie do momentu wycofania zgody.

6. W określonych przypadkach oraz w prawidłowym wypełnianiu obowiązków wynikających z przepisów prawa Pani/Pana dane osobowe mogą być pozyskiwane z innych źródeł niż bezpośrednio od Pani/Pana.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
 - a. prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych – art. 15 RODO;
 - b. prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne – art. 16 RODO;
 - c. prawo do usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) art. 17 RODO, w przypadku gdy:

- dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,
- osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych,
- dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,
- dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;

- d. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – art. 18 RODO;
 - e. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO.

8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

9. W procesie aktywizacji Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie podejmuje decyzje w oparciu o dane pozyskiwane przy rejestracji oraz w trakcie wywiadu prowadzonego z bezrobotnym przez pracownika z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

Podejmowanie decyzji oraz profilowanie nie będzie odbywało się wyłącznie w sposób zautomatyzowany.

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest:

- a. warunkiem koniecznym w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- b. warunkiem koniecznym do zawarcia umowy;
- c. dobrowolne, w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody od osoby, których dane dotyczą.

Brak podania danych osobowych będzie wiązało się z brakiem możliwości zrealizowania celu, dla którego dane miały być przetwarzane.