# oferta zamknięta / otwarta

# ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

|  |
| --- |
| I. Informacje dotyczące pracodawcy |
| Nazwa Pracodawcy | Adres pracodawcy |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | kod pocztowy |  |  |  | - |  |  |  |  |
| 3. Imię i Nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów |
|  | ulica |  |
| telefon lub inny sposób porozumiewania się  | miejscowość |  |
|  | gmina |  |
| Numer statystyczny pracodawcy (REGON) | Forma prawna prowadzonej działalności | Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:Kontakt osobisty1. Kontakt telefoniczny………………………………….
2. Adres poczty elektronicznej ………………………..
3. Faks……………………………………………………
4. Adres strony internetowej……………………………
 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Sp. z o.o.S. A.1. S.C.
2. Inne/Agencja zatrudnienia
 |  |  |
| numer NIP |  |
|  |  |  | - |  |  |  | - |  |  | - |  |  |  |
| 1. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD
 |  | 1. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników
 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy |
| Nazwa zawodu | 9.Nazwa stanowiska | 10. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: |  |  |  |  |
| ………………………………… | ……………………………… |  |  |  |  |  |
| ………………………………… | ……………………………………………………………… | - w tym dla osób niepełnosprawnych |  |  |  |  |
| 12. Kod zawodu |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ……………………………… | 11. Wnioskowana liczba kandydatów |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Miejsce wykonywania pracy | Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania) | 16. Podstawa wykonywania pracy1.Praca tymczasowa | 17. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | ……………………………………………………………… | 2.na czas nieokreślony3.na czas określony4.praca sezonowa5.okres próbny6.inna praca zarobkowa…………………………. | 1. Jednozmianowość2. dwie zmiany3 trzy zmiany4. ruch ciągły5. inne |
| Wymiar czasu pracy……………………………… |
| 18. Wysokość wynagrodzenia(miesięcznie) | 19. System wynagrodzenia  | 1. Data rozpoczęcia zatrudnienia/okres zatrudnienia na umowę o pracę
 |
| …………………………………… | akordowyprowizyjnyczasowy |  |  | ……………………………………………………………….. |
| 21. Wymagania – oczekiwania pracodawcy | 22. Zakres obowiązków…………………………………..………………………………………………………………. |
| wykształcenie |  | ………………………………………………………………. |
| staż pracy |  |
| umiejętność – uprawnienia  |  |
| 23. Kandydaci z państw EOG……………………………. |
| znajomość jęz. obcych |  |
| III. Adnotacje Urzędu Pracy | 24. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą………………………………………………… |
| **25. Czy pracodawca złożył tą samą ofertę pracy w Innym Powiatowym Urzędzie Pracy?** | 26. Data przyjęcia oferty | 27. Numer oferty |  |
|  |  |  |
| ………………………………. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 31. Zasięg upowszechniania oferty pracy1. Powiat
2. Państwa EOG
 |
|  |  |  |
| 28. Termin realizacji oferty ustalony z pracodawcą | 29. Przekazanie oferty pracy do innych Urzędów Pracy  | 30. Termin podawania oferty do wiadomości: |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ……………………………………………………………………………………… |
|  | …………………………………… |

Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie?.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| **Informacje uzupełniające w przypadku, gdy pracodawca krajowy jest zainteresowany upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG** |
| 1. Znajomość języka polskiegoa) biegłab) słaba | 2. Język, w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazywać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy i inne dokumenty……………………………………………………………………………………………….. | 3. Możliwość zakwaterowania i wyżywienia…………………………………….…………………………….……………………………. | 4. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki………………………….....…………………………………….……………………………………. |
| 5. Państwa EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona…………………………………………………………………………………………………………………... | 6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | 7. Dodatkowe informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

1. .............................................................................................................................................

 (Data i podpis osoby odpowiedzialnej za realizację oferty)

 2. Sposób realizacji oferty:

 - umieszczenie na tablicy ogłoszeń ........................................................................................

 (data wystawienia)